Doriți să aveți influență?

On Februarie 19, 2009

Ocupă un loc mai sus în inima oamenilor, manifestând o preocupare autentică față de calitățile lor.

Carolus Linnaeus, considerat tatăl ecologiei moderne, s-a născut la 23 mai 1707 în sudul Suediei. Încă de mic s-a îndrăgostit atât de mult de botanică, încât chiulea de la ore și se furișa în biblioteca scolii numai pentru a citi cărțile de botanica care se aflau acolo. Curiozitatea lui era axată pe un singur domeniu, botanica și de aceea manifesta un dezinteres total pentru celelalte materii care se învățau la școală. În ciuda faptului că tatăl său dorea cu orice preț ca el să ajungă preot, Linnaeus și-a urmat totuși chemarea.

Omul potrivit la locul potrivit. Pentru că nu dorea nici în ruptul capului să se pregătească pentru preoție, deseori aveau loc certuri și discuții acasă. Mare parte din copilăria lui Linnaeus a fost distrusă din cauza tatălui său care îl obliga să se pregătească pentru preoție.

Salvarea băiatului a fost profesorul său de fizică care a intuit inteligența lui și i-a pus în brațe numeroase cărți de botanică. Profesorul a intervenit și i-a explicat cu tact părintelui nemulțumit că fiul său va ajunge departe doar dacă îi va permite să facă ceea ce îl interesează cu adevărat: botanica. Mai mult, după ce a obținut aprobarea părintelui, profesorul l-a luat pe băiat acasă la el și l-a ajutat să se pregătească pentru admiterea la universitate.

Leadership: Ştii să te impui ca un moment important în dezvoltarea oamenilor mai ales prin conținutul de referință care reflectă plenar concepția ta despre sinele ideal?

Dacă ești un făuritor de personalități, probabil îți pui mari speranțe legate de faptul că forma de cunoaștere și apropiere dintre tine și ceilalți oameni se va extinde, iar accesul în spațiul lor de funcționare va deveni mai lesnicios. Însă, împlinirea tuturor acestor speranțe nu va putea suplini niciodată absența corespondenței dintre nevoi, resurse și drepturi, din perspectiva a ceea ce oamenii ar putea să devină. Capacitatea de a te pune în locul lor, din spațiul tău privat, va fi mereu amenințată de fenomenul lipsei totale de potrivire.

În ce tipar de lider te încadrezi din perspectiva a ceea ce oamenii ar putea să devină? Un lider care își auto-evaluează autoritatea în mod constant prin comparație cu statusul și realizările celorlalți? Sau un lider care coordonează oamenii având impresia că el trebuie să controleze deciziile lor?

Ar trebui să te gândești mai mult poate la acele considerații legate de inexistența unei entități creatoare sau salvatoare, furnizoare de stimuli puternici de ridicare a oamenilor la un nivel mai înalt. În situația unui blocaj de realizare a transformării lor, în situația lipsei abilității de a te transpune într-un mentor, cum calculezi compatibilitatea cu factorii implicării motivaționale în performanța unor noi tipuri de personalități?

Sinele ideal se preocupă de felul în care te vezi, în care gândești despre tine și îți conferă mentalitatea pe care o ai cu privire la diferite aspecte ale vieții individuale și sociale. El poate să interfereze cu percepția, modul în care ai dori să fii sub supravegherea unui părinte spiritual, mai ales dacă intuiția și inspirația vin din unghiul unei atitudini ce glorifică preocuparea specială pentru satisfacerea anumitor forme de sprijin.

Nu vei fi niciodată dominat de un sine mai puternic decât sursa originară a talentului tău -

care se datorează influenței unui sistem de stimuli adecvați care ți-au captat atenția și au declanșat buna dispoziție. Cu alte cuvinte, ceea ce te ajută să progresezi spre adevărata bucurie interioară este rezultatul unei intervenții salvatoare exterioare.

Leadership: Identitatea socială difuză din spațiul existențial îți permite să reconstruiești un sine ideal care poate deveni un arhetip individualizat în condițiile de confidențiale ale deciziilor luate?

Arta autentică de a te înțelege cu toată lumea și de a te oferi drept model de urmat, de educator, în măsură a-i face pe oameni să te perceapă drept un partener egal cu ei într-un cadru specific, spre un obiectiv mult mai înălțător în viață, rămâne prin definiție, un univers limitat de convenții, dar și de trăsături. Să însemne acest lucru că leadershipul va rămâne oarecum incert, departe de ceea ce prevezi, de ceea ce poți reprezenta în viața celorlalți oameni, departe de ceea ce îți închipui că ești?

E ușor de zâmbit în fața tentativelor de apropiere de oameni, răspunzând chemării lor, prin verificarea periodică a rezultatelor vizate de aceștia, luând în calcul îmbunătățirea calității procesului educațional, pentru a face calea de urmat mai valoroasă și mult mai accesibilă. Dar, ce-ai întreprins până acum în această privință? Iată o întrebare al cărei răspuns se cere pregătit pe îndelete.

A lua o decizie confidențială în privința alegerii unui parcurs de dezvoltare înseamnă să fii îndeajuns de matur să recunoști că nu ai încredere în zidul numit "limita potențialității personale", tradus într-un singur fel: "adică eu nu pot fi mai bun decât atât?"

Leadership: Înțelegerea rolului tău în crearea sau menținerea unei stări de încredere reciprocă se schimbă definitiv o dată cu fundamentarea unui nivel rezonabil de certitudine în afirmația "cred" ?

Carolus Linnaeus n-ar fi ajuns atât de departe dacă nu ar fi existat profesorul său de fizică. Chiar dacă toată lumea îl considera pe băiat o mare "pacoste", acest profesor a intuit de ce este în stare băiatul, că are potențialul necesar pentru a deveni mult mai mult decât un simplu preot. De aceea l-a ajutat să-și urmeze chemarea inimii, și nu să se aplece în fața dorinței părintelui său. Contribuția lui a fost foarte mare și a avut un impact imens asupra vieții băiatului.

Potențialul tău de lider se dezvoltă, devine mai apreciat de oamenii din jurul tău numai dacă manifești o preocupare autentică față de calitățile lor. Când oamenii simt că te preocupi de persoana lor, atunci ei sunt dispuși să te urmeze.

Manifești o preocupare autentică față de calitățile oamenilor? Poți găsi o cale de a putea comunica cu ei indiferent de mediul din care provin? Oamenii se concentrează asupra părerilor și sfaturilor tale? Ai capacitatea de a-i transforma în adevărați performeri? Se simt în largul lor cu tine? Calitățile tale de îndrumător fac din tine o persoană remarcabilă și agreată?

Un sine pregătit pentru a evolua este beneficiarul unui ajutor răsplătit.

Liderii fac mai mult decât să încurajeze oamenii, uneori îi salvează de la o viață mediocră, fără speranțe, fără perspective și fără bucurii. Liderii îndeamnă oamenii să acționeze în direcția cea mai bună și să rămână fideli visurilor lor. Deviza liderilor talentați este aceasta: " *Ai un talent de la Dumnezeu, iar eu te voi ajuta să ți-l dezvolți.* "

Nu vei putea ajunge un lider desăvârșit dacă nu ești dispus să încurajezi eforturile oamenilor. Caută să vezi dincolo de aparențe ce e mai bun în oameni, care este talentul lor și întinde-le o mână de ajutor. Nu aștepta să fii recompensat pentru ajutorul pe care îl oferi, pune pe primul plan bunătatea și generozitatea și apoi răsplata va veni de la sine. Oamenii își vor dezvolta potențialul în mare parte datorita influenței tale. Deci asigură-te că influența ta este pozitivă.

Ocupă un loc mai sus în inima oamenilor, manifestând o preocupare autentică față de calitățile lor.

Source: https://neculaifantanaru.com/doriti-sa-aveti-influenta.html